

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 3 из 10

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи», «О саморегулировании» и определяет порядок образования Дисциплинарной Комиссии, регламент её работы, основания и порядок наложения дисциплинарных взысканий на членов Палаты юридических консультантов «Привилегия права»

Понятия

Палата- Палата юридических консультантов «Привилегия права»

Дисциплинарная комиссия или Комиссия- постоянно действующий орган Палаты, целью деятельности которого является рассмотрение дел о нарушении требований законодательства Республик Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики членами Палаты (дел о дисциплинарных нарушениях).

Дисциплинарное нарушение- виновное нарушение требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устав, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики членами Палаты.

Заявитель- обратившийся с жалобой клиент либо орган, вынесший правовой акт о нарушении членом Палаты требований законодательства о юридической помощи, Кодекса профессиональной этики, Устава, правил и стандартов Палаты членами Палаты.

Член Палаты- член Палаты, в отношении которого рассматривается дело о дисциплинарном нарушении.

СОСТАВ КОМИССИИ

1. Состав Комиссии формируется из числа членов Палаты в количестве 3 (трёх) человек сроком на 2 (два) года.
2. Состав Комиссии утверждается Общим собранием членов Палаты.
3. Комиссия имеет отдельный адрес электронной почты: kz.lawpro@gmail.com Пароль от почтового ящика известен только членам Комиссии и сменяется при новом составе Комиссии.

4. Рассмотрение дел о дисциплинарных взысканиях- это обязанность действующего или временного члена Комиссии, неисполнение которой является нарушением настоящего Положения.

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 4 из 10

5. При наступлении обстоятельств, препятствующих либо делающих невозможным участие действующего члена Комиссии в рассмотрении дела о дисциплинарном нарушении, дело рассматривается с участием временного члена Комиссии, с его согласия назначаемого для исполнения данной обязанности.
6. Обстоятельствами, препятствующими либо делающими невозможным участие в рассмотрении дела о дисциплинарном нарушении, признаются нетрудоспособность, наступившая в день рассмотрения дела, занятость в судебном заседании (ином действии по поручению клиента), о необходимости участия в котором члену Комиссии не было известно заранее, случаи, если жалоба подана против члена Комиссии либо наличия конфликтов интересов, и прочие подобные обстоятельства, независящие от воли члена Комиссии.

РЕГЛАМЕНТ РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ НАРУШЕНИЯХ

7. Поводами к началу рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении являются жалоба клиента, обращения иных лиц, в том числе представления, предписания, определения, вынесенные в установленном законодательством РК порядке, а также решение Совета о неисполнении обязанности Членом Палаты обязанностей, предусмотренных правилами Палаты.
8. Регистрация и рассмотрение обращений о нарушении членами Палаты требований законодательства о юридической помощи, Кодекса профессиональной этики, Устава, правил и стандартов Палаты членами Палаты обязательны.
9. Жалоба должна быть составлена в письменном виде, подписана и подана по адресу нахождения Палаты с приложением копии документа, удостоверяющего личность заявителя – физического лица. Не подлежат рассмотрению обращения, письма, поданные посредством электронной почты, не подписанные и анонимные обращения, копии обращений, а также поданные представителями без подтверждения полномочий.
10. Жалобы, обращения, не содержащие фактов нарушения требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики членами Палаты возвращаются без рассмотрения.
11. Срок рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении составляет 45 (сорок пять) дней с момента регистрации обращения.
12. График рассмотрения дел о дисциплинарных нарушениях утверждается Комиссией по согласованию между ее членами. Период графика определяется Комиссией в зависимости от количества поступивших заявлений.

13. Посредством электронной почты или SMS-сообщения по известным Палате контактам о поступившем обращении незамедлительно (в течение 5 (пяти) рабочих дней после регистрации) извещаются члены Комиссии и член Палаты, в отношении которого поступило обращение. На электронные адреса казаных лиц высылается сканированная копия обращения и приложенных к ней материалов (при их наличии).

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 5 из 10

14. Дело о дисциплинарном нарушении рассматривается Комиссией на очном заседании по адресу Палаты либо на заседании посредством видеоконференц-связи.
15. О необходимости участия на заседании посредством видеоконференц-связи член Комиссии или Член Палаты извещает Комиссию за три рабочих дня до даты заседания.
16. Заседание назначается в пределах 4 (четырёх) календарных дней после направления копии обращения и приложенных материалов членам Комиссии и члену Палаты, в отношении которого поступило обращение, и не позднее 14 (четырнадцати) календарных дней с указанного момента.
17. О дате заседания Член Палаты извещается посредством электронной почты или SMS-сообщения по известным Палате контактам не позднее пяти календарных дней до его начала.
18. О дате назначенного или перенесенного заседания Заявитель извещается по указанным в обращении контактам, в том числе посредством SMS, не позднее пяти календарных дней до его начала.
19. При наличии обстоятельств, препятствующих участию в рассмотрении дела, член Палаты вправе заявить об отложении рассмотрения дела. Заседание откладывается, если причины неявки (невозможности участия посредством видеоконференц-связи) признаны Комиссией уважительными.
20. Дело может быть рассмотрено без участия Члена Палаты в случаях:
- заявления Члена Палаты об этом;
 - отсутствия Члена Палаты на заседании по неуважительным причинам либо по неизвестным причинам при условии извещения о дате и времени в порядке, предусмотренном настоящим Положением.
21. Неявка Заявителя без уважительных причин не является препятствием для рассмотрения дела.
22. Член Палаты, в отношении которого поступила жалоба (постановление, предписание и т.п.), обязан предоставить письменное объяснение и, при необходимости, подтверждающие материалы в любое время после получения им копии обращения до начала заседания Комиссии.
23. Комиссия полномочна рассматривать дело в составе не менее двух членов Комиссии.
24. Заседание ведет руководитель Комиссии.

25. В целях защиты интересов Члена Палаты обстоятельства дела о дисциплинарном нарушении разглашению членами Комиссии не подлежат, материалы дела о дисциплинарном нарушении формируются с грифом «Для служебного пользования» и доступны только членам Комиссии. В случае обжалования Членом Палаты решения Комиссии Комиссия обязана предоставить ему возможность скопировать материалы дела.

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 6 из 10

26. При необходимости публикации сведений о наложении взыскания на сайте Палаты, опубликованию подлежат только сведения о принятой мере взыскания либо отказе в удовлетворении обращения.
27. По запросу заинтересованных лиц сведения о рассматриваемом или рассмотренном деле о дисциплинарном нарушении, а также копии материалов подлежат выдаче при наличии у инициатора запроса предусмотренных законодательством РК соответствующих полномочий на это.
28. Члены Комиссии обязаны сохранять в тайне сведения, ставшие известными им в связи с производством дел о дисциплинарных нарушениях.
29. Для своего удобства члены Комиссии, Заявитель, Член Палаты вправе проводить аудио-, видеофиксацию хода заседания кроме времени совещания Комиссии для вынесения решения по делу. Записи к делу не приобщаются.
30. Решение выносится Комиссией в закрытом совещании.
31. Решение принимается большинством голосов. Каждый член Комиссии, включая руководителя, имеет один голос. Каждый член Комиссии обязан проголосовать «За» или «Против» привлечения Члена Палаты к дисциплинарной ответственности. При равенстве голосов «за» и «против» голос руководителя является решающим.
32. В решении указываются: дата рассмотрения дела, состав Комиссии, участие или отсутствие Члена Палаты, участие Заявителя, причины отсутствия, если известны, неуважительность причин отсутствия Члена Палаты, если Комиссия признала их таковыми, краткое содержание обращения, решение по существу обращения.
33. В случае принятия решения о наложении дисциплинарного взыскания на Члена Палаты, в нем должно быть указано, нарушение какой нормы законодательства либо положений, устава Палаты допущено членом Палаты, какими доказательствами подтверждается данный факт, обоснование избранной меры взыскания с учетом степени вины Члена Палаты.
34. В случае если при рассмотрении обращения будет установлено истечение срока наложения взыскания, Комиссия отказывает в удовлетворении обращения со ссылкой на истечение срока.
35. При рассмотрении обращений о нарушениях членами Палаты требований законодательства РК о юридической помощи, исходящих от государственных органов, члены Комиссии обязаны проверить соблюдение ими порядка вынесения правовых актов и при установлении несоответствий указать об этом в решении по делу о дисциплинарном нарушении независимо от результата рассмотрения дела.

36. За нарушение требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики установлены следующие виды взысканий:
- 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) строгий выговор;
 - 4) подача рекомендации в исполнительный орган об исключении из Членов Палаты.

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 7 из 10

37. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на Члена Палаты позже трёх месяцев с момента совершения дисциплинарного проступка.
38. Исключение из Палаты как мера дисциплинарного взыскания налагается на члена палаты в случаях:
- установления в действиях Члена Палаты грубого нарушения требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики, прямо повлекшие причинение существенного ущерба интересам клиента. Решения органов не в пользу клиента не расцениваются как причинение ущерба, если причиной такого решения явились изначально неблагоприятные обстоятельства, и клиент был извещен юридическим консультантом о соответствующей правовой перспективе.
 - не исполнения обязанностей членов Палаты, предусмотренных Уставом и другими правилами Палаты, в том числе неуплаты членских взносов в течение двух месяцев с даты наступления срока оплаты очередного взноса, неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей, обусловленных членством в коллегиальных органах Палаты, злоупотребления полномочиями члена коллегиального органа Палаты и других.
39. Решение должно быть принято в том же заседании, на котором рассматривалось дело, и объявлено незамедлительно после его принятия, за исключением случаев необходимости истребования и изучения дополнительных материалов.
40. Решение Комиссии в письменном виде вручается или высылается Заявителю и Члену Палаты в течение 10 рабочих дней с его вынесения.
41. Решение Комиссии об объявлении замечания или выговора вступает в силу с момента его вынесения и оглашения.
42. Срок действия дисциплинарного взыскания составляет три месяца с момента вынесения соответствующего решения.
43. Рекомендация об исключении из Членов Палаты направляется в Совет в день изготовления письменного решения об этом.
44. Рекомендация об исключении из Членов Палаты рассматривается полным составом Совета в течение десяти календарных дней без извещения Заявителя и Члена Палаты. Решение по рекомендации Комиссии об исключении Члена Палаты из Палаты принимается простым большинством голосов членов Совета. Каждый член

Совета обязан проголосовать «За» или «против» исключения Члена Палаты из Палаты.

45. В случае принятия решения об исключении Члена Палаты из Палаты на основании рекомендации Комиссии в решении излагаются установленные Комиссией обстоятельства нарушения Членом Палаты законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики, являющиеся основанием для исключения из Палаты в соответствии с настоящим Положением.

ПЮК «Привилегия права»	Дата «17» июня 2022г.	Издание второе
	Положение о дисциплинарной комиссии	
	П-05-ПЮК	Лист 8 из 10

46. В случае отказа в исключении Члена Палаты из палаты Совет может заменить меру взыскания на замечание, выговор или строгий выговор либо принять решение об отсутствии оснований для применения мер взыскания с указанием мотивов принятого решения.
47. В решении Совета по рассмотренной рекомендации об исключении из Палаты указываются дата рассмотрения, состав Совета, принятое решение. Решение Совета оформляется с обязательным приложением решения Комиссии и вступает в силу с момента вынесения.
48. Решение Совета направляется в течение 10 рабочих дней Члену Палаты, Заявителю.
49. Решения Комиссии и Совета по рассмотренным делам о дисциплинарных нарушениях могут быть обжалованы в суд в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.
50. До достижения числа Членов Палаты в 200 (двести) человек, функции Дисциплинарной комиссии выполняет Совет. В течение данного времени решение об исключении из Членов Палаты принимается в общем порядке, по результатам рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении без вынесения рекомендации в Совет об исключении из Палаты.

