

*Утвержден
Общим собранием №1
от 06.09.2019г.
членов Палаты юридических
консультантов «Привилегия права»*

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ЧЛЕНОВ ПАЛАТЫ
ЮРИДИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАНТОВ «ПРИВИЛЕГИЯ ПРАВА»
(корпоративный Кодекс юридических консультантов)**

Преамбула

Юридические консультанты Республики Казахстан, сознавая нравственную ответственность перед обществом, при осуществлении профессиональной деятельности, в целях поддержания профессиональной чести, основываясь на общепризнанных нормах международного права и правил оказания юридической помощи, принимают настоящий Кодекс профессиональной чести.

Настоящий Кодекс в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи», устанавливает обязательные для каждого члена Палаты юридических консультантов «Привилегия права» (далее – Юридический консультант) этические стандарты поведения, основываясь на принципах независимости, законности и гуманности, компетентности и добросовестности, конфиденциальности, честности и порядочности, доверия и достоинства, своевременности и прозрачности совершения исполнительных действий и применения мер принудительного исполнения, уважения чести и достоинства человека.

Юридические консультанты Республики Казахстан заявляют, что оказание юридической помощи невозможно без соблюдения корпоративной дисциплины и профессиональной этики, требований, предъявляемым к личности частного судебного исполнителя и его поведению при выполнении им профессиональных обязанностей, а также во взаимоотношениях с клиентами, судом и правоохранительными органами, коллегами и органами управления Палаты юридических консультантов «Привилегия права», государственными органами, иными организациями и должностными лицами.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОГО КОДЕКСА

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной чести юридических консультантов разработан в соответствии с пунктом 1) статьи 80 Закона Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» от 5 июля 2018 года, Уставом Палаты юридических консультантов «Привилегия права», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Республики Казахстан.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной корпоративной этики и основных правил поведения, которым должен руководствоваться юридический консультант.

1.3. Положения настоящего Кодекса не являются исчерпывающими и не должны толковаться как предписывающие или допускающие совершение деяний, противоречащих требованиям законодательства об адвокатской деятельности и юридической помощи.

1.4. Члены Палаты юридических консультантов «Привилегия права» обязаны знакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности. Для достижения целей, поставленных Кодексом, необходимо чтобы юридический консультант придерживался соответствующих положений Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение юридическим консультантом положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Цель корпоративного Кодекса.

2.1. Кодекс призван содействовать укреплению авторитета и корпоративной этики членов Палаты юридических консультантов «Привилегия права» и повышению доверия граждан по оказанной юридической помощи.

2.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения юридическими консультантами своих обязанностей.

2.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали, способствует повышению общественного сознания юридических консультантов, а также уровня их самоконтроля.

3. Задачи корпоративного Кодекса частных судебных исполнителей.

3.1. Задачами настоящего Кодекса являются: формирование и соблюдение каждым юридическим консультантом основных правил поведения и корпоративной этики, направленное на профессиональное развитие.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. Принцип законности и равноправия.

4.1. Юридический консультант обязан соблюдать Конституцию Республики Казахстан, Конституционные законы, Законы и иные нормативно-правовые акты Республики Казахстан, а также настоящий Кодекс.

4.2. Юридический консультант не должен оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, обязан быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

4.3. Юридический консультант обязан действовать в общенациональных интересах, проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Казахстана и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных, этнических групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

4.4. Забота о престиже профессии, сохранении чести и достоинства, повышении авторитета Палаты юридических консультантов «Привилегия права» – высокий нравственный долг каждого юридического консультанта.

5. Уважение личности.

5.1. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина есть нравственный долг и профессиональная обязанность юридического консультанта.

5.2. Юридический консультант должен уважать честь и достоинство любого человека, его деловую репутацию, способствовать сохранению социально-правового равенства всех членов общества.

6. Принцип лояльности.

6.1. Частному судебному исполнителю следует соблюдать принцип лояльности, т.е. осознанно руководствоваться установленными Законами Республики Казахстан и предписаниями служебного поведения, проявлять уважение и корректность по отношению к государству, ко всем государственным и общественным институтам, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

6.2. При любых обстоятельствах юридический консультант должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации Палаты юридических консультантов «Привилегия права».

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО КОДЕКСА ЧАСТНЫХ СУДЕБНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

7. Требования к юридическому консультанту.

7.1. Деятельность юридического консультанта требует высокого уровня теоретической и практической профессиональной подготовки, всестороннего знания законодательства, психологической и моральной устойчивости.

7.2. Юридический консультант должен обеспечивать разумно необходимый уровень компетентности своих помощников, технического персонала и других лиц, которые привлекаются им для выполнения отдельных работ в связи с выполнением поручения.

8. Независимость юридического консультанта.

8.1. В своей профессиональной деятельности юридический консультант независим и подчиняется только закону.

8.2. Основанные на законе решения по поводу средств, способов, тактики, содержания, форм, методов, последовательности и времени выполнения его профессиональных прав и обязанностей, юридический консультант принимает самостоятельно, полагаясь исключительно на свои знания и практические навыки, не допуская постороннего влияния, давления со стороны клиента, третьих лиц или организаций, включая органы управления Палаты юридических консультантов «Привилегия права», и не поступааясь принципами профессионального долга.

9. Применение профессиональных возможностей юридического консультанта.

9.1. Юридический консультант должен применять все свои знания и профессиональное мастерство в условии недопущения нарушения прав и законных интересов граждан и юридических лиц.

9.2. Юридический консультант не имеет права в своей профессиональной деятельности прибегать к средствам и методам, которые противоречат действующему законодательству или настоящему Кодексу.

9.3. Гуманное отношение к людям предполагает: справедливость, равенство прав, возможное наиболее полное удовлетворение интересов людей, доверие к людям, внимательное отношение к их убеждениям, проблемам, чуткость, вежливость, деликатность, заботливое отношение к каждому человеку, с которым сталкивается юридический консультант в ходе оказания юридической помощи.

10. Конфиденциальность деятельности юридического консультанта.

10.1. Доверие к юридическому консультанту не может быть без уверенности в сохранении тайны информации, полученной в ходе изучения материалов.

12.2. Требования о необходимости сохранения профессиональной тайны распространяются на помощников, а также иных сотрудников Палаты юридических консультантов «Привилегия права», о чем они предупреждаются письменно.

11. Доверие к юридическому консультанту.

11.1. Необходимым условием доверия к юридическому консультанту, являются его профессиональная независимость, а также убежденность лиц, обратившихся за юридической помощью в порядочности, честности и добросовестности юридического консультанта.

11.2. Юридический консультант должен избегать действий, направленных к подрыву доверия.

11.3. Злоупотребление доверием несовместимо со званием юридический консультант.

11.4. Утверждение и поддержание достоинства юридического консультанта предполагают совершение соответствующих нравственных поступков и не совершение поступков, унижающих его профессиональное достоинство.

11.5. Унижающим профессиональное достоинство считается такое поведение юридического консультанта, которое порочит его высокое звание и подрывает доверие граждан и общества к Палате юридических консультантов «Привилегия права».

12. Реклама деятельности юридического консультанта.

12.1. Самореклама юридического консультанта должна соответствовать этическим правилам его профессии.

12.2. Юридический консультант не может заниматься антирекламой, касающейся другого юридического консультанта, Палаты юридической консультантов «Привилегия права» или использовать этот метод при рекламировании своей деятельности.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО КОНСУЛЬТАНТА

13. Правила служебного поведения юридического консультанта.

13.1. Юридический консультант должен исполнять свои служебные обязанности добросовестно, ответственно, на высоком профессиональном уровне.

13.2. Юридический консультант должен принимать предусмотренные законодательством Республики Казахстан меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих конфликтов интересов.

13.3. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью юридического консультанта является стремление к постоянному совершенствованию, повышению своей квалификации, получению новых знаний.

13.4. Юридический консультант обязан принимать меры по обеспечению

безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он, несет ответственность и которая, стала известна ему в связи с оказанием юридической помощи.

13.5. Юридический консультант должен избегать любых действий, подрывающих доверие общества к Палате юридических консультантов «Привилегия права».

14. Этика взаимоотношений юридических консультантов с коллегами, членами Палаты.

14.1. Юридический консультант обязан уважительно относиться к коллегам, поддерживать нормальный нравственно - психологический климат и корпоративный дух в коллективе, оказывать при необходимости консультативную помощь коллегам, внимательно относиться к работе начинающих юридических консультантов, помогая им своими знаниями и опытом.

14.2. Юридический консультант не должен обсуждать клиентами, иными лицами обстоятельства, касающиеся личной жизни другого юридического консультанта, его материального положения, происхождения, национальной принадлежности и другие обстоятельства, которые касаются юридического консультанта.

14.3. Юридический консультант не должен допускать и обязан воздерживаться от:

- употребления выражений, умаляющих честь, достоинство или деловую репутацию другого юридического консультанта, при составлении документов и высказываниях при оказании юридической помощи;
- употребления в беседах с лицами, обратившимися за оказанием юридической помощи и их представителям выражений, порочащих другого юридического консультанта, а также оценки и критики правильности действий другого юридического консультанта, ранее оказывающего юридическую помощь этим лицам;
- обсуждения с лицами, обратившимися за оказанием юридической помощи, их представителями обоснованности вознаграждения, взимаемого другими юридическими консультантами;
- распространения сознательно сведений о другом юридическом консультанте;

15. Этика отношений юридического консультанта с Палатой юридических консультантов «Привилегия права».

15.1. Юридический консультант обязан:

- принимать активное участие в укреплении роли Палаты юридических консультантов «Привилегия права» и Кодекса профессиональной этики юридических консультантов;
- с руководством и сотрудниками Палаты юридических консультантов «Привилегия права» соблюдать уважительные взаимоотношения;
- выполнять решения органов Палаты юридических консультантов «Привилегия права», принятые в пределах их компетенции;
- не распространять негативную информацию и подвергать общественной критике решения ранее принятых органами Палаты юридических консультантов «Профессиональные юристы Казахстана».

15.2. Юридический консультант, как участник профессионального объединения, должен уважительно относиться к своим коллегам, руководству и сотрудникам Палаты не допускать оскорблений чести и достоинства, их профессиональных качеств.

16. Взаимоотношение юридического консультанта с лицами, обратившимися за юридической помощью.

16.1. Юридический консультант обязан пресекать проявления коммерческого подкупа лицами, которые имеют отношения по материалам, находящимися у него в работе, в том числе финансовых структур.

16.3. В рамках соблюдения принципа законности, юридический консультант обязан в своей профессиональной деятельности исходить из преимуществ интересов клиента перед своими собственными интересами, а также интересами других лиц.

16.4. Юридический консультант не вправе давать обещания положительного результата по тому или иному делу, а также каких-либо гарантий или заверений в успешном разрешении дела и порождать надежды у клиентов с помощью ссылок на свой опыт или особые отношения с должностными лицами.

16.5. Юридический консультант вправе высказать свое мнение о перспективах исхода дела.

16.6. Юридический консультант не может нести ответственность за достоверность сведений в составленных им документах, если эти сведения были ему представлены клиентом, а также нести ответственность за содержание документов, имеющих ложные сведения, если ему об этом не было известно.

16.7. Юридический консультант не должен допускать принятия вознаграждения от третьих лиц за оттягивание либо проигрыш дела.

17. Публичные выступления

17.1. Публичные выступления по вопросам деятельности Республиканской и региональной палаты осуществляются органами управления Палаты юридических консультантов «Привилегия права».

17.2. Члены Палаты юридических консультантов «Профессиональные юристы Казахстана» должны вести дискуссии в корректной форме, письменно адресуя свои предложения и замечания органам управления Палаты.

17.3. Публикация по деятельности юридического консультанта, материалов по педагогической, научной и иной творческой деятельности осуществляется членом Палаты юридических консультантов «Привилегия права» от собственного имени.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО КОДЕКСА.

18. Дисциплинарная ответственность юридического консультанта.

18.1. Дисциплинарная ответственность юридического консультанта возникает в случае допущения последним дисциплинарных проступков, предусмотренных Законом, а именно, ненадлежащего выполнения или невыполнения своих профессиональных обязанностей, нарушении этических норм поведения и иных требований, установленных законодательством Республики Казахстан и настоящим Кодексом.

18.2. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований настоящего кодекса определяются Законом «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» и Уставом Палаты юридических консультантов «Привилегия права».

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

19. Действие корпоративного Кодекса

19.1. Действие настоящего Кодекса распространяется на юридических консультантов, сотрудников Палаты юридических консультантов «Привилегия права».

19.2. Помощники и иные работники Палаты юридических консультантов «Привилегия права» обязаны соблюдать настоящий Кодекс в части, соответствующей их трудовым и функциональным обязанностям.

19.3. Юридические консультанты обязаны ознакомить помощников (при наличии), и иных сотрудников с настоящим Кодексом письменно под роспись, обеспечить соблюдение ими его норм в части, соответствующей их трудовым и функциональным обязанностям.

19.4. Гарантами соблюдения юридическим консультантом требований закона и настоящего Кодекса являются Палата юридических консультантов «Привилегия права».

19.5. Право официального толкования настоящего Кодекса принадлежит исключительно Палаты юридических консультантов «привилегия права».

19.6. Текст настоящего корпоративного Кодекса размещается в общедоступном для граждан месте.

20. Порядок и сроки введения в действие корпоративного Кодекса

20.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его принятия на общем собрании Палаты юридических консультантов «Привилегия права».

20.2. Все изменения и дополнения настоящего Кодекса принимаются общим собранием Палаты юридических консультантов «Привилегия права».